

Принято на собрании трудового
Коллектива школы
Протокол № _____
От «__» _____ 200 г.

«Утверждаю»
Директор
«Калининской СОШ №9»
_____ Божкова А. В.
«__» _____ 200 г.

Утверждаю с учетом мнения
профсоюзного комитета
председатель профкома
Курьян Н. И.

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера
(премиях)

I. Общие положения.

Настоящее положение определяет цель - усиление материальной заинтересованности работников школы для развития творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепления и развития материально-технической базы, повышения качества образовательного процесса, закрепления высококвалифицированных кадров.

1.1 Премияльный фонд школы формируется за счет 5 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам и выплатам компенсационного характера

1.2 Данные средства используются на премии работникам по результатам работы за фактически отработанное время (за учебный год, за полугодие) разовые премии.

1.3 Премирование производится в соответствии с настоящим Положением, которое разрабатывается администрацией школы, согласовывается с профкомом школы, принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается директором.

1.4 Конкретные показатели и размеры премирования за периоды работы и размеры разовых премий определяются в соответствии с данным (приложение № 1).

1.5 Премии выплачиваются работникам на основании приказа по школе.

1.6 Премии директору школы выплачиваются на основании приказа МУ « Отдел образования

II. показатели качества работы и критерии оценки труда работников

2.1. Премирование категорий персонала производится по следующим показателям:

а) для административно-управленческого персонала:

за внедрение методических инноваций, качественно улучшающих учебно-воспитательный процесс;

новых форм реабилитации, социально-бытового и медицинского обслуживания;
отсутствие нарушений санитарно-эпидемического режима в учреждении;

отсутствие обоснованных жалоб на качество обслуживания и ухода за контингентом учреждений;

своевременную подготовку учреждения к осенне-зимнему периоду и др.;

б) для медицинских работников - отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанной медицинской помощи,

санитарно-гигиенических и противоэпидемических условий питания,

трудовой и активизирующей терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями и др.;

в) для педагогических работников:

за разработку и внедрение адаптированных и индивидуальных учебных и воспитательных программ;

за внедрение методических инноваций, качественно улучшающих учебно-воспитательный процесс; применение новых активных методов учебно-воспитательной работы;

повышение эффективности и качества учебно-воспитательной работы;

реализация потенциала социально-бытовой адаптации детей во время курса реабилитации и др.;

г) для обслуживающего персонала:

применение передовых методов труда;

обеспечение бесперебойной работы автотранспорта, оборудования, техники, различной аппаратуры,

за высокие достижения в работе,

выполнение особо важных и ответственных работ ,

напряженность в труде и др.

III. Условия премирования.

3.1 Основным условием премирования является добросовестное выполнение работником своих обязанностей.

3.2 Нарушение трудовой дисциплины, выразившиеся в невыполнении Устава школы, Правил внутреннего распорядка, других нормативных актов, зафиксированных в приказах по школе, докладных заместителей директора, служат основанием для лишения премии.

3.3 Работники получившие взыскание, лишаются премии на весь срок действия взыскания.

3.4

IV. Сроки действия настоящего положения

Настоящее положение может быть пересмотрено по требованию одной из сторон, его подписавших. Положение о выплатах стимулирующего характера работникам МОУ Калининской СОШ № 9 составлен на основании следующих документов:

- > Трудового кодекса Российской Федерации;
- > Закона «Об образовании»;
- > Постановление главы администрации Мясниковского района «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Мясниковского района» №442 от 19.10.06 г.

Показатели и размеры премий

Показатель премирования	Размер премии
Для административно- управленческого персонала	
1. за внедрение методических инноваций, качественно улучшающих учебно-воспитательный процесс	до 0,5 оклада
2. За внедрение новых форм реабилитации, социально-бытового и медицинского обслуживания	до 30 % оклада
3. за отсутствие нарушений санитарно-эпидемического режима в учреждении	до 500 руб.
4. отсутствие обоснованных жалоб на качество обслуживания и ухода за контингентом учреждения	до 500 руб.
5. своевременную подготовку учреждения к осенне-зимнему периоду	до 25 % оклада
6. за участие в ремонте	до оклада
7. личный вклад в эффективную организацию образовательного процесса	до 30 % оклада
Для медсестры	
1. отсутствие обоснованных жалоб на а) качество оказания медицинской помощи	до 15 % оклада
б) на санитарно-гигиенические и противоэпидемические условия питания	до 25 % оклада
2. личный вклад в сохранность здоровья обучающихся	до 0,5 оклада
3. за санитарное состояние школы	до 500 руб.
Для педагогических работников	
1. за разработку и внедрение адаптированных и индивидуальных учебных и воспитательных программ	до 50 % оклада
2. за внедрение методических инноваций	до 50 % оклада
3. повышение эффективности и качества учебно-воспитательной работы	до 1000 руб.
4. за эффективность работы по результатам проверок, внутришкольного контроля	до 500 руб.
5. за проведение районных и областных мероприятий. в школе	до 500 руб.
6. достижения обучающихся в школьных, районных и областных мероприятиях (за одного ученика)	до 300 - 500 руб.
7. активное участие в методической работе школы	до 1000 руб.
8. за отсутствие больничных листов	до 1000 руб.
9. за качество знаний обучающихся , не менее 100%	до 1000 руб.
10. дежурство по школе	до 500 руб.
11. качественное и быстрое выполнение поручений администрации	до 500 руб.
12. активное участие в подготовке к новому учебному году и зиме	до 1000 руб.
13. обобщение и распространение передового опыта работы	до 50 % оклада
14. санитарное, эстетическое состояние кабинета, оборудования, инвентаря, работу по пополнению материальной базы кабинета.	до 1000 руб.
15. за участие в различных конкурсах	до 30 % оклада
16. за высокую организацию классного коллектива, его воспитанность.	до 30 % оклада
17. за изготовление костюмов и атрибутов к празднику.	до 500 руб.
18. организацию горячего питания учащихся класса (не менее 80 %).	до 1000 руб.

19. за активную работу с родителями.	до 500 руб.
20. за организацию питания по талонам	до 20 % оклада
21. за работу общественным инспектором	до 10 % оклада
22. за хорошую организацию ученического дежурства	до 300 руб.
23. за пропаганду школьных традиций, работу по накоплению и оформлению материалов школьного музея, рекреаций.	до 1000 руб.
24. за сохранность здоровья учащихся	до 500 руб.
25. за выполнение обязанностей ответственного за безопасность подвоза детей	до 20 % оклада
26. за работу с хором	до 10 % оклада
Для библиотекаря:	
1. сохранность библиотечного фонда	до 50 % оклада
2. за систему учебного книгообеспечения	до 1000 руб.
3. информатизация школьной библиотеки	до 500 руб.
Для обслуживающего персонала:	
1 .применение передовых методов труда	до 300 руб.
2.обеспечение бесперебойной работы оборудования, техники, различной аппаратуры	до 500 руб.
3.за высокие достижения в работе	до 1000 руб.
4.за выполнение особо важных и ответственных работ	до 500 руб.
5.за напряженность в труде	до 500 руб.
6. за отсутствие больничных листов	до 1000 руб.
7. за участие в ремонтных работах и подготовку к зиме.	до 1000 руб.
8. качественное и быстрое выполнение поручений администрации.	до 300 руб.
9. за санитарное состояние школы.	до 500 руб.